

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
(ITA)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้ งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการ ดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การ ป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ขอผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (external) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับผลคะแนนดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

มกราคม 2564

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 56.13 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ D**

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.57 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 91.65 ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.19 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.18 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.60 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.91 ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.62 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.25 ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 14.16 และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 0.00

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 93.57 คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ 0.00 ข้อเสนอแนะ คือ ทุกอย่างโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนที่อยู่แล้ว

2.1 สรุปผลคะแนนการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ร้อยละ 86.43 แยกตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

2.1.1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 88.19
2.1.2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 85.62
2.1.3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 88.18
2.1.4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 84.25
2.1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 85.91
ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน ทุกอย่างโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่อยู่แล้ว	

2.2 สรุปผลคะแนนการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ 90.94 แยกตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

- 2.2.1 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 87.60
- 2.2.2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 93.57
- 2.2.3 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 91.65

ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน **ทุกหน่วยงานต้องเร่งพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เจริญเท่าเทียมกัน**

2.3 สรุปผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนร้อยละ 7.3 แยกตามรายตัวชี้วัดดังนี้

2.3.1 การเปิดเผยข้อมูล

2.3.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

☞ 100 คะแนน จำนวน 2 ประเด็นการตรวจ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา
หน่วยงาน และ ข้อมูลการติดต่อ

☛ 0 คะแนน จำนวน 4 ประเด็นการตรวจ ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐาน ข้อมูลผู้บริหาร
อำนาจหน้าที่ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3.1.2 ข่าวประชาสัมพันธ์

☞ 100 คะแนน

2.3.1.3 การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

☞ 100 คะแนน จำนวน 1 ประเด็นการตรวจ Q&A

☛ 0 คะแนน จำนวน 1 ประเด็นการตรวจ Social Network

2.3.2 การบริหารงาน

2.3.2.1 แผนดำเนินงาน

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ แผนดำเนินงานประจำปี / รายงานการกำกับ
ติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน / รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2.3.2.2 การปฏิบัติงาน

☛ 0 คะแนน ประเด็นการตรวจ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

2.3.2.3 การให้บริการ

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ / ข้อมูลเชิงสถิติ
การให้บริการ / รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ / E-Service

2.3.3 การบริหารเงินงบประมาณ

2.3.3.1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / รายงาน
การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ 6 เดือน / รายงานผลการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี

2.3.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

☞ 100 คะแนน จำนวน 2 ประเด็นการตรวจ ได้แก่ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ
จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

☛ 0 คะแนน จำนวน 2 ประเด็นการตรวจ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ
จัดหาพัสดุ และ ประเด็นการตรวจ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

2.3.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.3.4.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล / การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล/ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล /รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

2.3.5 การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

2.3.5.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต / ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต / ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

2.3.2.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น / การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

2.3.6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3.6.1 เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร / การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

2.3.6.2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี / การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2.3.6.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

2.3.3.4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

☛ 0 คะแนน ทุกประเด็นการตรวจ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี / รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน / รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

2.3.7 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3.7.1 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

☛ 0 คะแนน ประเด็นการตรวจ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

***ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน คะแนนที่เป็น 0 ผู้ประเมินได้ให้ความเห็นว่า หน่วยงานตอบคำถาม โดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์ PDF หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสะท้อนได้ว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2 จุดอ่อน ที่ต้องพัฒนา วิธีการตอบการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ทางเว็บไซต์หลัก ให้เปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัด และนำเข้าข้อมูลสู่ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ถูกต้อง โดยหน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	
(5) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
(6) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
(7) เปิดให้โอกาสให้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
(8) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้หัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	